

производству материальных ценностей государственного материального резерва в мирное и в военное время.	заинтересованными государственными органами организовать работу по стимулированию отечественных товаропроизводителей на производство материальных ценностей государственного материального резерва, в том числе и по товарам продуктово-промышленной группы, которые будут осуществлять обеспечение производство товаров, как в мирное, так и в особый период.	и отработка данного вопроса		
1.13. Статус уполномоченного органа мобилизационной подготовки и государственного материального резерва.	Для полноценной реализации всех поставленных задач и совершенствования системы государственного материального резерва в целом, учитывая зарубежную практику, считаем целесообразным после объединения Департамента с Комитетом создание отдельного государственного органа (Агентство) по вопросам мобилизационной подготовки и государственного материального резерва, подотчетного непосредственно Правительству РК.	Предложения в выше вышестоящее государственной орган	ЮУ	Март 2020 года
1.14. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.	КГМР и РГП «Резерв»: –разработать и внедрить на постоянной основе систему анализа сменяемости кадров;	Ежемесячный отчет по анализу сменяемости кадров в Управление персонала КГМР	СУПД РГП «Резерв»	Декабрь 2019 года
	–на интернет-ресурсе КГМР разместить и актуализировать тексты нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы кадрового обеспечения.	Публикации на сайте нормативных правовых актов	СУПД РГП «Резерв»	Декабрь 2019 года
	РГП «Резерв»: –разработать и утвердить Правила поиска, отбора и найма персонала с учетом принципов гласности (обязательности публикаций в СМИ объявлений о наборе персонала), конкурентности (конкурсный отбор) и коллегиальности (формирование конкурсной комиссии) принятия кадровых решений;	Приказ Генерального директора РГП «Резерв»	РГП «Резерв»	Декабрь 2019 года